

Albrecht Müllerschön, Christina Seitter, Als Führungskraft erfolgreich starten. Anregungen, konkrete Tipps, Checklisten/ Tests und Übungen für den Führungsalltag, 5. Neu bearbeitete und erweiterte Auflage 2015, expert Verlag

ISBN: 978-3-8169-3284-0

Nur 150 Seiten dünn, im A5-Format und dann den Anspruch im Titel erheben, einer neuen Führungskraft alles mit auf den Weg zu geben was diese braucht – kann das gelingen? Die fünfte Auflage lässt schon erkennen: Ja, das gelingt. Ich bin begeistert von diesem Buch. Hätte ich das vor 25 Jahren in Händen halten können, manche unangenehme Erfahrung wäre mir erspart geblieben, mancher dicke Schinken hätte nicht gelesen werden müssen.

Den Autoren ist anzumerken, dass sie aus der Praxis kommen. Hier wird nicht abstrakt etwas verkündet, das man auch sonst schon oft lesen kann, vielmehr sind ein eigener Stil und eigene Erkenntnisse zu erkennen. Ziele müssen eben nicht immer SMART sein, auch wenn das eine ansprechende Eselsbrücke ist. Hier müssen sie realistisch sein, in der Gegenwart formuliert werden, konkret und messbar sein, im Satzbau einfach formuliert, unbedingt positiv formuliert werden und mit dem sozialen Umfeld kompatibel sein. In dieser Form geht es durch das ganze Buch. Ob es nun um die Motivation von Mitarbeitenden geht oder um Delegation, ob das Thema Mitarbeitendengespräche dran ist oder Teambesprechungen oder Entscheidungsfindung, immer werden Zusammenhänge hergestellt und das Thema sehr praxisnah ausgeführt. Dabei kommen auch die möglichen Fallstricke nicht zu kurz. Verzichtet wird auf langatmige theoretische Erläuterungen, in denen Untersuchungen oder Schulen präsentiert werden. Vielmehr geht es direkt in die Praxis. Üblicherweise wird dazu eine Situation erläutert für die es eine Lösung gibt. Tipps für das Verhalten, konkrete Formulierungsvorschläge dienen dazu, die Theorie auch in der Praxis erkennbar zu machen. So lernt der Leser am Modellverhalten der Autoren. Hin und wieder lässt ein Test eine Selbsteinschätzung zu, wobei man ehrlicherweise sagen muss, dass hier keine Überraschungen zu erwarten sind. Die Items sind sehr offensichtlich formuliert. Dennoch können auch die Tests dazu dienen, sich mit seiner eigenen Haltung auseinanderzusetzen. Wer die ehrlich beantwortet erhält die Chance, sich gut zu reflektieren.

Weitere Themen sind das Konfliktmanagement und die Durchführung eines Change-Prozesses. Auch hier fällt positiv auf, wie differenziert die jeweiligen Themen erarbeitet werden.

Selbst das Thema „Führen aus der Distanz“, die Auseinandersetzung mit virtuellen Teams oder interkulturellen Arbeitsgruppen, kommt hier vor und kann überzeugen.

Abschließend gibt es noch ein knappes aber hinreichendes Literaturverzeichnis, das vor allem die aktuelle Literatur berücksichtigt. Auf Veröffentlichungen der beiden Autoren wird gesondert hingewiesen.

Natürlich ersetzt ein solches Buch kein Seminar oder ein Coaching zur Begleitung in die erste Führungsposition. In vielen Fällen muss etwas in Übungen selbst erfahren werden, damit es angeeignet werden kann. Auch die konkreten Situationen in einem Unternehmen sind nicht zu pauschalisieren und können im individuellen Reflektionsgespräch besser bearbeitet werden. Aber zur Vorbereitung auf die neue Position, damit man nicht in die aufgestellten Fettnäpfchen tappt und als Nachschlagewerk ist es bestens geeignet. Eine klare Leseempfehlung für die Zielgruppe „erste Führungserfahrung steht bevor“.